



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 119 del 10/02/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 96 del 12/02/2021

Direzione ***I Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale***
Servizio ***Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali***
Ufficio ***Gestione L.S.U. e nuova imprenditoria***

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge n.104/'92, al lavoratore D.L.S. n. 27.04.1970, in attività socialmente utili, inserito nell'elenco di cui all'art. 15 L.R. n.17/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA l'istanza del 01.02.2021 - protocollo generale n.3172 del 03.02.2021- con cui il lavoratore, Sig. D.L.S. n. 27.04.1970 in attività socialmente utili inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015 - giusto art 74 L.R. n. 17/2004, in assegnazione diretta presso questo Ente ed in servizio presso l'Ufficio Biblioteca della Città Metropolitana di Messina ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 5.2.1992, n° 104 e ss.mm.ii. per assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTO il Verbale medico definitivo del 14/12/2020 del Centro Medico Legale INPS di Messina - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - approvato ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 agosto 2009, n. 102, dal quale risulta che la madre del dipendente di che trattasi è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 , comma 3, L.5.2.1992, n. 104;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del lavoratore LSU Sig. D.L.S. n. 27.04.1970 che attesta di assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA l'istruttoria condotta dal competente Ufficio "Gestione LSU e Nuova imprenditoria";

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104, come modificato con l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato Lavoro) ;

VISTE la L.R. n° 48 / 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001 che, agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;

VISTE le LL.RR. n. 15/2015 ; n. 8/2016 ;

VISTO lo Statuto ed i regolamenti delle'Ente;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

AUTORIZZARE il lavoratore Sig. D.L.S. n. 27.04.1970 in attività socialmente utili inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015, ai sensi dell'art 74 L.R. n.17/2004 , ad assentarsi dal servizio per giorni tre di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 12 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/'92 come modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro), per assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri per questa Amministrazione.

Il Responsabile del Procedimento

f.to Dott. Gennaro Caputo

La Responsabile del Servizio

f.to Dott.ssa Irene Calabrò

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

AUTORIZZARE il lavoratore Sig. D.L.S.. n. 27.04.1970 in attività socialmente utili inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015, ai sensi dell'art 74 L.R. n.17/2004 , ad assentarsi dal servizio per giorni tre di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 12 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92 come modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro), per assistere univocamente la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità e non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell' Ufficio "Gestione LSU e Nuova imprenditoria" , Dott. Gennaro Caputo ;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri per questa Amministrazione.

LA DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa **favorevole** .

LA DIRIGENTE
Avv. Anna Maria Tripodo